

優秀人材のリテンション戦略

中国語開催



日時

5月24日

セミナー 15:00~17:00

質疑応答 (現場のみ) 17:00~

今回は非会員の方の参加も可能！

現場とオンラインにて行い

セミナー後に現場にて質疑応答も

受け付けます (無料)

人力資源は目下社会経済発展の戦略的資源のひとつであり、コロナ終息後の目まぐるしい進歩に伴い、世界的な人材競争も白熱化段階に入りました。

貴社は、コア人材の流失で困っていませんか？「人材不足」の高リスク状態に陥っていませんか？この「人材戦争」に打ち勝つための準備はできていますか？

今回の公開勉強会では、マーサー、コンフェリー等で、人事コンサルティング業務に20年余り従事し、現在はコチの執行副総経理であるJack顧が皆様と一緒にコア人材のリテンションの考え方と方法について整理、共同学習を行い、優秀人材をリテンションする為の基本戦略を探求、討論します。ぜひ貴社の中国人人事マネジメントにご案内ください。

▶ 現場会場 : 上海市淮海中路138号Wework会議室
定員80名、申込先着順

オンライン : ZOOMウェビナーシステム
人数制限なし

▶ 費用 : CoChi会員企業無料
非会員の方は会員体験を無料お申込み可能 (初回限定)

▶ 言語 : 中国語のみ



申込リンク

オンライン参加ご希望の方は
申し込み時にお申し出ください。

講師紹介



CoChi Consulting

経営パートナー・執行副総経理

Jack 顧

日本法政大学工学修士卒。野村総研を経て、Mercer China(美世) Senior Principal, Korn Ferry(光輝) Senior Client Partnerを歴任。人事コンサルティング歴20年余り。数多くの大手日系企業、国営企業、民営企業の人事業務支援に従事。事業変革による戦略整理、組織設計、人事制度構築、リーダーシップ向上、人材育成に豊富な経験あり。
2022年より現職。