

《2021 年度人事労務法律法規盘点》 《2021 年度人事労務法律法規まとめ》

2021 年国家发布了诸多法律法规，时至岁末，CoChi 将今年发布的法律法规做了盘点与梳理，与各位分享与企业人事工作最为相关的五项法律法规。

在此也衷心感谢各位 CoChi 的客户，一年来的陪伴与支持。2022 年还请多多关照！

No.	法规、政策	发布/实施日期	CoChi NAVI
1	《民法典》	2021.1.1	《民法典》加大了对劳动者人格利益保护，明确企业有预防和制止职场性骚扰的义务，对于个人信息，企业应慎重收集和使用。同时企业亦可将公序良俗相关内容引入规章制度，作为奖惩的依据之一。
2	《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》	2021.1.1	新《司法解释一》是以民法典作为制定依据之一，将过去四个《司法解释》内容的整合，原四个《司法解释》同时废止。
3	《人口与计划生育法》修订； 多地修改《人口与计划生育条例》	2021.8.20	伴随国家鼓励三孩的政策，多地修改地方《人口与计划生育条例》，纷纷延长生育假，增设育儿假、父母护理假等。面对三孩政策的到来，企业人事应当理顺各类休假的申请条件及对应的工资待遇等，并落实到规章制度。
4	《劳动人事争议典型案例（第二批）》	2021.8.26	人力资源社会保障部、最高人民法院联合发布了《劳动人事争议典型案例（第二批）》，罕见地公布了用人单位完全败诉的十个案例，给 996、超时加班泼冷水，通过“签署加班费放弃协议”、“固定工资包含加班费”等做法规避加班费的，将难以获得法院支持。
5	《个人信息保护法》	2021.11.1	企业收集、使用个人信息，应当更为慎重。人事工作中的“背景调查”、“病假管理”、“向关联公司或境外总公司提供个人信息”等要注意是否取得员工授权同意，并区分是否必要信息。万勿因为过度收集、使用信息，侵犯个人隐私，遭受行政、民事、刑事处罚。

CoChi 日誌

2021 年、中国では多くの法律法規が公布されました。年末に際し、今年公布された法律法規を整理してまとめ、企業の人事業務に最も関連する 5 つの法律法規を共有します。

本年もご愛顧・ご支援いただき、誠にありがとうございました。2022 年も引き続き宜しくお願い申し上げます。

No.	法規、政策	発行/実施日	CoChi NAVI
1	『民法典』	2021.1.1	『民法典』は労働者の人格利益保護を強化し、企業が職場のセクハラを予防し、制止する義務があることを明確にし、個人情報については、企業が慎重に収集し、使用しなければならない。また、企業は公序良俗に関する内容を規則制度に記載し、賞罰の根拠の一つとすることができる。
2	『最高人民法院の労働争議事件の審理に関して適用する法律問題の解釈（一）』	2021.1.1	新『司法解释一』は民法典を制定根拠の一つとし、過去四つの『司法解释』の内容を統合し、元の四つの『司法解释』を同時に廃止した。
3	『人口・計画生育法』改訂 複数の地域における『人口・計画生育条例』改訂	2021.8.20	国家の 3 人っ子奨励政策に伴い、複数の地域の『人口・計画生育条例』が多く改訂され、生育休暇が延長され、育児休暇や両親の介護休暇などが増設された。3 人っ子政策の発表に伴い、企業人事は、各種休暇の申請条件及び相応しい賃金待遇などを整理し、更に規則制度を整備しなければならない。
4	『労働人事を巡る紛争のモデルケース（第 2 弾）』	2021.8.26	人力资源社会保障部、最高人民法院が共同で『労働人事を巡る紛争のモデルケース（第 2 弾）』を発表した。雇用企業が完全に敗訴した 10 件の判例を発表し、「996」（午前 9 時に出勤して午後 9 時に退勤し、1 週間に 6 日働く勤務制。中国のインターネット企業でよく見られる残業文化を代表している。）の残業を抑制し、「残業代放棄に関する協議書を締結」、「固定給に残業代を含む」などの方法で残業代支給を回避した場合、裁判所からは支持を得難い。
5	『個人情報保護法』	2021.11.1	企業が個人情報を収集・利用する場合、より慎重にならなければならない。人事業務における「背景調査」、「病欠管理」、「関連会社または海外本社への個人情報の提供」などは、社員の授權同意を得たか、必要な情報を区別しなければならない。行政、民事、刑事処罰を受けることになるため、過度な情報の収集・使用により、プライバシー侵害をしてはならない。

以上